

Outil de report des discriminations à l'UNIFR

EquOpp est la commission de l'AGEF pour l'équité et la justice sociale. Elle a pour but, objectif et devoir de s'assurer que les étudiant·e·x·s, le corps enseignant, le corps administratif, le personnel technique ainsi que le corps décisionnaire (Rectorat, Décanat, Conseils de Facultés, etc.) évoluent et communiquent dans un environnement sécurisant et inclusif.

Ce sentiment de sécurité et d'inclusion passe aussi par l'absence de discrimination envers, entre autres, le genre, l'orientation sexuelle, la couleur de peau, l'origine ethnique, la religion.

EquOpp a à cœur de prendre en considération chaque signalement et chaque événement qui pourrait aller à l'encontre d'une atmosphère saine et du vivre-ensemble à l'Université de Fribourg. C'est pour cette raison qu'un groupe de travail (GT) a été créé en novembre 2020 en collaboration avec le comité exécutif de l'AGEF.

Le GT a mis en place cet outil de report qui permet de signaler des comportements ou propos discriminants qui surviendraient au sein de l'Université. Et cela peu importe l'auteur·trice ou la victime : étudiant·e·x, professeur·e·x, doctorant·e·x, concierge, secrétaire, directeur·trice·x, etc.

Les données sont traitées anonymement. Nous vous demandons également de ne pas mentionner l'identité de la/des cible(s) des attitudes ou propos discriminants ni celle de l'auteur·trice de la/des discrimination(s) reportée(s) ici.

Cet outil a pour but, à terme, d'identifier les éventuels problèmes au sein de l'Université et d'encourager les changements positifs, pour une vie universitaire plus inclusive et plus sécurisante pour tou·te·x·s.

Merci.

- Le GT contre les discriminations à l'UNIFR (discriminations@unifr.ch)
(<mailto:discriminations@unifr.ch?subject=Outil%20de%20report%20des%20discriminations%20%C3%A0%20l'UNIFR>)

Il y a 13 questions dans ce questionnaire.

Situation personnelle

J'étudie et / ou travaille dans la faculté / le département suivant·e : *

Veillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- Faculté de droit
- Faculté des lettres et sciences humaines
- Faculté des sciences et de médecine
- Faculté des sciences économiques et sociales et du management
- Faculté de théologie

Autre:

Je souhaite témoigner en tant que : *

❗ Au besoin, veuillez préciser le champ 'Autre :'.

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Cible directe (ces propos / comportements m'étaient directement adressés)
- Cible indirecte (je fais partie du groupe discriminé par ces propos / comportements)
- Témoin (j'ai assisté à des propos / comportements problématiques qui ne me touchent pas personnellement mais qu'il me semble important de signaler)

Autre

Type(s) de discrimination rencontré(s)

Merci de préciser de quel type de propos/comportement tu as été victime/témoin.

Je me suis senti·e·x discriminé·e·x ou j'ai été témoin d'une discrimination de type : *

Veillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- sur la base du genre (sexisme)
- sur la base du genre (transphobie)
- sur la base de l'orientation sexuelle / affective (LGB-phobie)
- sur la base de la couleur de peau (racisme)
- sur la base de l'origine (xénophobie)
- sur la base de l'appartenance religieuse et / ou des croyances
- sur la base de l'apparence
- sur une situation de handicap (validisme / psychophobie)
- sur le milieu social (classisme)
- sans raison(s) apparente(s) ou connue(s)

Autre:

J'ai rencontré ou je rencontre actuellement ce type de discrimination : *

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Une seule fois
- Rarement
- Parfois
- Souvent
- Presque toutes les semaines
- Presque tous les jours

Selon moi, ce type de discrimination atteint mon intégrité physique (je suis victime) / celle d'autrui (je suis témoin) : *

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

Oui

Non

Ce type de discrimination me fait craindre pour mon intégrité physique (je suis victime) / celle d'autrui (je suis témoin) à l'avenir : *

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

Oui

Non

Lien avec l'auteur·trice·x des comportements/propos problématiques

Afin d'évaluer si l'événement a eu lieu dans un contexte d'autorité / d'exercice de pouvoir, nous aimerions savoir s'il existe une différence hiérarchique entre la victime et l'auteur·rice·x des propos / comportements problématiques.

Ces questions ne sont pas obligatoires

La victime entretient le type de lien suivant avec l'auteur·trice·x de la discrimination :

Veillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- un·e ami·e·x
- un·e camarade d'étude
- un·e collègue de travail
- un·e inconnu·e·x
- je ne sais pas

Autre:

Existe t-il un rapport hiérarchique entre la victime et la personne ayant eu des propos / comportements problématiques ?

❗ Au besoin, veuillez préciser le champ 'Autre :'.

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui, la victime se situe hiérarchiquement en dessous de cette personne
- Oui, la victime se situe hiérarchiquement en dessus de cette personne
- Non, il n'existe pas de rapports hiérarchiques entre cette personne et la victime
- Je ne sais pas

Autre

Localisation de l'évènement

Ces questions ne sont pas obligatoires

J'ai subi / assisté à la discrimination dans le bâtiment suivant du campus de l'UNIFR :

🗨️ Au besoin, veuillez préciser le champ 'Autre :'.
Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

Beauregard (je ne sais pas où précisément)

BRG 01

BQC 11

BQC 13

Espaces extérieurs de Beauregard

Miséricorde (je ne sais pas où précisément)

MIS 01

MIS 02

MIS 03

MIS 04

MIS 05

MIS 06

MIS 07 (Mensa)

MIS 08

MIS 09

MIS 10

MIS 11

Uni-Info de MIS (MIS 10)

Espaces extérieurs de Miséricorde

Pérolles (je ne sais pas où précisément)

PER 01

PER 02

PER 03

PER 04

PER 05

PER 06

- PER 07
- PER 08
- PER 09
- PER 10
- PER 11
- PER 12
- PER 13
- PER 14
- PER 15
- PER 16
- PER 17
- PER 18
- PER 19
- PER 20 (Mensa)
- PER 21
- PER 22 (Auditorium Joseph Deiss et bibliothèque)
- Uni-Info de PER (PER 20)
- Espaces extérieurs de Pérolles
- Régina-Mundi (je ne sais pas où précisément)
- RM 01
- RM 02
- Mensa de RM
- Espaces extérieures de Régina-Mundi
- Autre

J'ai subi / assisté à la discrimination dans la partie suivante du bâtiment de l'UNIFR précédemment mentionné :

📌 Au besoin, veuillez préciser le champ 'Autre :'.

Veuillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Salle de cours ou de conférence
- Laboratoire, salle de pratique
- Salle de réunion
- Couloir, hall
- Toilettes
- Espace de travail ou bureau personnel
- Espace de travail ou bureau partagé

Autre

Amélioration et sécurité

Ces questions ne sont pas obligatoires

Selon toi, quelle est la meilleure manière de prévenir et d'empêcher ce genre de situation de se reproduire ?

📌 Veuillez sélectionner 6 réponses maximum

Numérotez chaque case dans l'ordre de vos préférences de 1 à 6

Campagne de communication unique

Campagne de communication annuelle

Campagne de communication semestrielle

Stands de prévention aux événements

Service juridique

Service de médiation

Les choix proposés peuvent être classés du plus important (tout en haut) au moins important (tout en bas) selon tes opinions.

Les choix précédents ne sont pas complets ? Tu as d'autres idées à proposer ? Tu peux les noter ci-dessous.

Merci d'en indiquer qu'une seule par champ. Si jamais il n'y a pas assez de place, une partie "remarques et commentaires" est disponible juste après et tu peux l'utiliser pour cela (entre autres).

Remarques et commentaires

Cette question n'est pas obligatoire

Si tu souhaites nous faire part de quelque chose en plus (idées d'amélioration, remarques, commentaires, critiques positives / négatives), n'hésite pas, cette section est faite pour ça.

Veuillez écrire votre réponse ici :

Cette zone ne sera pas prise en compte à des fins statistiques. Nous rappelons qu'il ne faut pas donner son identité, ni celle de la victime, ni celle de l'auteur·trice des propos / comportements discriminatoires.

Merci !

Merci beaucoup pour ton témoignage. C'est un apport très précieux pour améliorer la vie et l'ambiance d'étude et de travail au sein de l'UNIFR.

N'hésite pas à contacter les services de l'Université :

- Office de médiation (<https://www3.unifr.ch/uni/fr/organisation/office-mediation.html>) de l'Université de Fribourg
- Décanats des Facultés de l'Université de Fribourg (droit (<https://www3.unifr.ch/ius/fr/faculte/decanat/conseildecanal.html>), lettres et sciences humaines (<https://www3.unifr.ch/lettres/fr/faculte/equipe-du-decanat.html>), sciences et médecine (<https://www3.unifr.ch/scimed/fr/deanery>), sciences économiques et sociales et du management (<https://www3.unifr.ch/ses/fr/fac/decanat/>), théologie (<https://www3.unifr.ch/theo/fr/fac/decanat.html>))
- Rectorat (<https://www3.unifr.ch/uni/fr/organisation/direction/>) de l'Université de Fribourg
- Service de l'égalité entre femmes et hommes (<https://www3.unifr.ch/uni/fr/organisation/acad/egalite/>) de l'Université de Fribourg
- Conseil psychologique aux étudiant·e·x·s (<https://www3.unifr.ch/uni/fr/organisation/acad/cpe/>) de l'Université de Fribourg
- AGEF (<https://www3.unifr.ch/agef/fr/agef-en-bref/contact.html>), l'association des étudiant·e·x·s de l'Université de Fribourg

- EquOpp (<https://www3.unifr.ch/agef/fr/sengager/egalite-equopp.html>), la commission de l'AGEF pour la justice sociale et l'équité

Le Groupe de Travail (GT) est composé d'étudiant·e·x·s. De ce fait, il n'est pas une autorité compétente pour prendre des décisions et/ou mesures concernant les données récoltées. Aucune procédure ne découlera des données récoltées.

Merci encore !

- Le GT contre les discriminations à l'UNIFR (discriminations@unifr.ch)
(<mailto:discriminations@unifr.ch?subject=Outil%20de%20report%20des%20discriminations%20%C3%A0%20l'UNIFR>))

01.08.2021 – 00:00

Envoyer votre questionnaire.

Merci d'avoir complété ce questionnaire.